OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR AANLEG WERVINGSRESERVE
VRIJWILLIG KAPITEIN (OFFICIER)
POST BREE/PELT/LOMMEL/LEOPOLDSBURG/PEER (m/v/x)

Je bent meer brandweer dan je denkt

Wil je…
verantwoordelijkheid opnemen in de samenleving en als kaderlid in onze hulpverleningszone werken?

Ben je …
stressbestendig en functioneer je optimaal onder druk en in gevaarlijke situaties?
discreet en betrouwbaar en handel je integer?

Woon je in de omgeving van de brandweerkazerne van één van bovenstaande kazernes? En wil je naast jouw hoofdberoep of studie aan de slag als vrijwillig kapitein? Misschien word jij onze collega!

1. Vacante plaatsen

Voor onze brandweerposten Bree, Pelt, Peer, Lommel en Leopoldsburg leggen we een wervingsreserve aan voor de functie van vrijwillig kapitein. We zoeken naar geëngageerde inwoners die naast hun job ook nog als vrijwillig kapitein willen werken. Wij zoeken vrouwen en mannen met een grote verantwoordelijkheidszin. Want als kapitein ben je de stuurman van een ploeg van medewerkers. De wervingsreserve heeft een looptijd van twee jaar.

2. Functiebeschrijving

Je staat in voor het coördineren en leiden van interventies, de veiligheid van het personeel, administratieve taken en preventieopdrachten. Je bouwt mee het beleid en de werking van de organisatie uit.
Als je nog geen officierenbrevet hebt, krijg je een gedegen opleiding aan de brandweerschool.

De functiebeschrijving vind je op http://jobs.hvznl.be (kapitein, deskundige BPA, instructeur, evaluator, operationeel en administratief-technisch specialist)

3. Aanwervingsvoorwaarden

Je bent Belg en je geniet je burgerlijke en politieke rechten. Je bent in orde met de dienstwetplichten en je gedrag is in overeenstemming met de eisen van deze functie. Je beschikt over een master- of HOLT-diploma en een rijbewijs B. verder dien je ook het Federaal Geschiktheidsattest (FGA) hoger kader behaald te hebben (of je toont voor dit laatste aan reeds in dienst te zijn als officier bij een hulpverleningszone). Tot slot woon je op het moment van de benoeming op maximum 8 minuten van de brandweerpost (berekening via Care).
Ten laatste op 5 november 2022 moet voldaan zijn aan de aanwervingsvoorwaarden.

De inschrijvingen voor het FGA hoger kader op Campus Vesta lopen tot en met 9 oktober 2022. Wees er tijdig bij! Meer informatie over de proeven voor het FGA Hoger kader en de data van de andere brandweerscholen vind je op de website www.ikwordbrandweer.be



OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR AANLEG WERVINGSRESERVE
VRIJWILLIG KAPITEIN (OFFICIER)
POST BREE/PELT/LOMMEL/LEOPOLDSBURG/PEER (m/v/x)

4. Aanwervingsproeven

• De selectiecommissie onderzoekt of je kandidatuur aan alle voorwaarden voldoet en of deze volledig is. Je bent als kandidaat zelf verantwoordelijk voor het tijdig aanleveren van de vereiste documenten (zie verder).
• Er volgt een schriftelijke, praktische en mondelinge proef. Enkel de kandidaten die 50% of meer behalen op een proef worden toegelaten tot de volgende proef. Met het oog op de mondelinge proef dienen kandidaten online vragenlijsten in te vullen (mbt persoonlijkheid en leiderschapsstijlen).
• Tijdens de aanwervingsproeven beoordelen we de geschiktheid van de kandidaat aan de hand van het functieprofiel en competentieprofiel. Hierbij houden we rekening met zijn/haar relevante ervaring, met zijn/haar visie op de functie van kapitein bij de hulpverleningszone en met zijn/haar motivatie.
• De selectiecommissie maakt een eindrangschikking op. Enkel de kandidaten die minstens 50% op elke proef en op elk competentieblok scoren en die in totaal minstens 60% behalen, zijn geslaagd in de aanwervingsprocedure.

Aan de competentieblokken zijn gewichten toegekend en op elke competentieblok dient minimum 50% behaald te worden en 60% in het geheel. De competentieblokken zijn als volgt bepaald:

5 competentieblokken	
Kerncompetenties (loyaliteit, plichtgevoel, integriteit) en motivatie	20
Persoonsgebonden competenties (stressbestendigheid, leren&reflecteren, flexibiliteit)	10
Relationele competenties (inlevingsvermogen, communicatie, samenwerking)	20
Technische competenties en kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn	20
Management en taakgerichtheid	30

Vóór de indiensttreding volgt nog een eliminerend medisch onderzoek bij de arbeidsgeneesheer.

5. Kandidaatstelling

Solliciteer ten laatste 5 november 2022 via ons online sollicitatieplatform https://jobs.hvznl.be

Je kandidatuurstelling bevat deze 6 verplichte documenten die je moet opladen (in pdf of jpeg):
1. Een duidelijke motivatiebrief
2. Een uitgebreid CV (met foto)
3. Een uittreksel uit het strafregister model 596-2 (minderjarigenmodel) niet ouder dan drie maanden (op 05/11/2022)
4. Kopie van jouw federaal geschiktheidsattest (FGA) voor het hoger kader of jouw tewerkstellingsattest als brandweerofficier
5. Kopie van jouw diploma niveau A (universitair onderwijs, HOLT)
6. Kopie van je rijbewijs B (voor- én achterkant)

Mocht je vragen hebben, kan je omtrent de functie-inhoud contact opnemen met zonecommandant Kol. Jan Jorissen (011/54.29.00) of omtrent de sollicitatieprocedure met de personeelsdienst (011/55.91.48 of via mail personeelsdienst@hvznl.be).

Bedankt voor de interesse en veel succes!

