



# OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR OVERGANG VAN HET VRIJWILLIGE AMBULANCEKADER NAAR HET VRIJWILLIGE BRANDWEERKADER - publicatie 29/03/2024

## 1. Vacante plaatsen: enkel voor personeelsleden van de zone

Post Peer: 1 plaats - er wordt tevens een overgangsreserve (duurtijd 2 jaar) aangelegd.

## 2. Functiebeschrijving

Als brandweerman vervul je een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg. Je draagt op die manier bij aan de goede operationele werking van onze zone. Werken bij de brandweer betekent meer dan blussen alleen. Als je nog geen brevet brandweerman hebt, krijg je een gedegen opleiding aan de brandweerschool. De volledige functiebeschrijving vind je op <http://jobs.hvznl.be>

De te leveren prestaties zijn variabel en je kan ingeschakeld blijven als ambulancier.

## 3. Aanwervingsvoorwaarden

Ten laatste op het moment van de eerste proef (die later nog bepaald wordt) moet voldaan zijn aan onderstaande voorwaarden:

- benoemd zijn;
- beschikken over een anciënniteit van ten minste twee jaar, aanwervingsstage niet inbegrepen;
- beschikken over een vermelding “voldoende”, “goed” of “zeer goed bij de laatste evaluatie;
- houder zijn van het federaal geschiktheidsattest basiskader;
- niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie;
- voldoen aan de woonplaatsverplichting (wonen op maximum 8 minuten van de brandweerpost) op het einde van de stage;
- houder zijn van het federaal geschiktheidsattest (FGA) – ten laatste op de dag van de eerste proef

## 4. Aanwervingsproeven

Na het behalen van het federaal geschiktheidsattest op de brandweerschool volgt nog een vergelijkend examen en een medisch onderzoek.

Het vergelijkend examen bestaat uit een mondelinge proef. Deze proef dient om de motivatie, de inzetbaarheid, de beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving te testen. Met het oog op de mondelinge proef dienen de kandidaten online persoonlijkheidsvragenlijsten in te vullen.

Aan de competenties zijn gewichten toegekend en op elke blok van competenties dient minimum 50% behaald te worden en 60% in het geheel.

Kerncompetenties (loyaliteit, plichtgevoel, integriteit) en motivatie	30
Persoonsgebonden (stressbestendigheid, leren en reflecteren, flexibiliteit) en relationele competenties (inlevingsvermogen, communicatie, samenwerking)	40
Taakgerichte competenties	10
Technische competenties en kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn	20

## 5. Kandidaatstelling

Geïnteresseerden kunnen zich kandidaat stellen **tot en met 3 juni 2024** op het online sollicitatieplatform (<http://jobs.hvznl.be>).

Elke kandidatuur moet vergezeld zijn van (verplichte documenten):





## OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR OVERGANG VAN HET VRIJWILLIGE AMBULANCEKADER NAAR HET VRIJWILLIGE BRANDWEERKADER - publicatie 29/03/2024

- een uitgebreid CV met foto
- een motivatiebrief
- een kopie van het federaal geschiktheidsattest (FGA)

**Kandidaten die het FGA nog niet ontvangen hebben, maar wel reeds alle proeven succesvol afgelegd vóór de datum van de eerste proef, kunnen zich reeds kandidaat stellen en het federaal geschiktheidsattest uiterlijk op die dag overmaken.**

Met vragen kan je contact opnemen met de personeelsdienst, via [jobs@hvznl.be](mailto:jobs@hvznl.be) of telefonisch op het nummer 011/55.91.48. Veel succes!

